



Central Sindical Independiente y de Funcionarios

1º DE MAYO: POR LA REGENERACIÓN DEMOCRÁTICA DE LA REPRESENTACIÓN SINDICAL

- Los ciudadanos demandan nuevas opciones, frente a un 'bipartidismo sindical' que no les representa
- Por otro modelo de sindicatos representativos, transparentes, profesionales y sin subvenciones

Desde la **Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSIF)**, sindicato más representativo en las administraciones públicas y con presencia creciente en el sector privado, celebramos el **1 de Mayo** como jornada de reconocimiento a los trabajadores y trabajadoras de este país que han cargado injustamente sobre sus espaldas los esfuerzos derivados de la crisis.

Los ciudadanos han pagado un peaje desproporcionado, traducido en pérdida de condiciones laborales, empobrecimiento, desempleo, pérdida de poder adquisitivo, y deterioro de los derechos sociales.

La gestión y las decisiones económicas no han sido acertadas y los ciudadanos así lo han expresado recientemente en las urnas, con una composición del Parlamento que refleja una voluntad de revisar las políticas y la necesidad de acuerdo entre diferentes partidos.

El actual sistema sindical 'bipartidista' tampoco ha resultado eficaz y pasa uno de los peores momentos debido a la falta de adaptación al sentir y las necesidades de nuestros ciudadanos.

El movimiento sindical ha sufrido múltiples cambios a lo largo de la historia, adecuándose a las necesidades sociales, laborales y las circunstancias socioeconómicas de cada momento. En España, con la llegada de la democracia se optó por un modelo de relaciones laborales y representación sindical que afianzaba a las dos organizaciones de clase tradicionales en una posición de privilegio. La sociedad española ha cambiado y este modelo ya no la representa de manera plena.

La sociedad española, desde el punto de vista democrático, es mayor de edad, plural y crítica con sus instituciones. **Y la realidad sindical no refleja la pluralidad, la variedad y la riqueza de nuestros ciudadanos. Los trabajadores de nuestro país representan mucho más que los dos sindicatos de siempre que monopolizan el diálogo social.** Por eso, desde CSIF apostamos por un cambio de modelo que dé respuesta a las demandas y el pluralismo de la sociedad española.

Los trabajadores están cansados de un modelo sindical partidista, subvencionado, y desvinculado de los problemas reales de los trabajadores.



Central Sindical Independiente y de Funcionarios

Los trabajadores exigen un cambio en la forma de hacer sindicalismo en este país. Se necesitan otros criterios para medir la representatividad. **No podemos perpetuar una Ley anclada en el pasado y que potenció claramente a dos sindicatos.**

Hablamos de una ley que garantiza la presencia en la mesas de negociación de los dos sindicatos de clase, aunque los trabajadores les hayan retirado explícitamente su apoyo, como ocurre en ámbitos como la sanidad, la educación o la justicia, en muchas comunidades autónomas.

La legislación sindical actual establece una coraza que impide crecer a otras opciones legítimas y deja sin representación a muchos ciudadanos.

¿A quién representan los sindicatos supuestamente más representativos?: en España hay casi 17 millones de trabajadores y trabajadoras, de los cuales tres millones son autónomos, 4,3 millones trabajan en empresas donde no se celebran elecciones sindicales y de los 10 millones restantes que sí tienen procesos electorales, un 33%, según datos oficiales, elige otras opciones sindicales diferentes a los sindicatos de siempre.

Entonces ¿en nombre de quien hablan los sindicatos más representativos? ¿Quién representa al resto de trabajadores? ¿Alguien tiene interés en escucharlos?

Además, según un estudio llevado a cabo por CSIF, **hay 80.000 delegados contabilizados en empresas que ya no existen. ¿Podemos sostener por más tiempo este modelo?**

La Ley exige como condición para participar en el diálogo social obtener el 10% de representatividad en todo el territorio nacional, mientras que para formar parte de los Parlamentos Nacional o Autonómicos se exige el 5% o en algunos casos el 3%. Y ese 10% habría que obtenerlo compitiendo con unos sindicatos de clase que reciben subvenciones multimillonarias con la errónea concepción de que representan al 100 por cien de los trabajadores. ¿Puede seguir utilizándose la supuesta condición de más representativo para excluir al resto de sindicatos de todos los foros? CSIF apuesta por menos exclusiones y más participación.

CSIF seguirá trabajando para rebajar ese umbral de representatividad del 10 al 5 por ciento favoreciendo la participación de otros agentes sociales alternativos a los sindicatos de siempre y porque los delegados sindicales computados sean los que realmente desempeñan sus funciones.

Es hora de otro modelo de sindicatos más acorde con la realidad española, unos sindicatos independientes, no subvencionados y transparentes.

ES HORA DEL DIALOGO DE TODOS, ES HORA DE OTRO MODELO DE SINDICATOS, ES HORA DE NEGOCIAR Y CUMPLIR LO ACORDADO, ES HORA DE RECUPERAR LAS CONDICIONES LABORALES